

Die psychologische Sicherheit in Gruppen und Teams messen

(in Anlehnung an Amy Edmondson; 2019 The fearless organization; John Wiley & Sons)

Skalierung von +++ (ich stimme absolut zu) bis - - - (ich stimme überhaupt nicht zu)

	+++	++	+	+/-	-	--	---
Wenn ich einen Fehler im Team mache, wird er gegen mich verwendet. (R)							
Probleme und Herausforderungen können von Mitgliedern des Teams offen und einfach angesprochen werden.							
Einzelne Mitglieder des Teams werden von anderen abgelehnt, weil sie anders sind. (R)							
In diesem Team fällt es mir leicht, Risiken einzugehen, Neues auszuprobieren.							
Andere Mitglieder des Teams um Unterstützung zu bitten ist schwer. (R)							
Niemand in diesem Team würde meine Leistungen nach innen oder außen willentlich schmälern.							
Wenn ich mit anderen Mitgliedern des Teams zusammenarbeite, werden meine einzigartigen Talente und Fähigkeiten wertgeschätzt und genutzt.							

Die Zeilen mit (R) werden umgekehrt ausgewertet. Also ein (R) +++ entspricht einem - - -