

Bestandsaufnahme:

Tragen Sie auf den einzelnen Linien ein, wo Sie sich jeweils sehen.
In der Mitte bedeutet - gar nicht. Am äußeren Rand - optimal

- Wie stark fühlen Sie sich von Ihren Kolleg:innen unterstützt?
- In welchem Masse können Sie sich und Ihr Potential entfalten?
- In welchem Maße unterstützen Sie die Rahmenbedingungen in Ihrer Wachstum?
- Welchen Erfolge bietet Ihnen Ihre Arbeit?

Seien Sie ehrlich zu sich selbst und nehmen Sie Ihre momentane Einschätzung als Gesprächsgrundlage in den Austausch mit Ihrer Führungskraft mit. Dann können Sie viel spezifischer Veränderungswünsche ansprechen.

